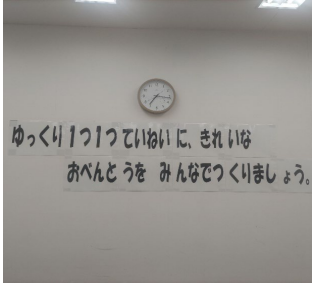


## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                             |
|------|-----------------------------|
| 事業所名 | ひまわり                        |
| 住 所  | みどり市大間々町大間々466-12グリーンセントラルA |
| 電話番号 | 0277-72-0021                |

|       |              |
|-------|--------------|
| 事業所番号 | 101112000498 |
| 管理者名  | 巻野 真由美       |
| 対象年度  | 令和6年度        |

## 地域連携活動の概要

|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>みどり市社会福祉協会との連携</p> <p>事業名： みどり市ひとり暮らし高齢者等配食サービス事業</p> <p>活動場所： みどり市市内 毎月 月曜日・木曜日</p> <p>生産活動： 弁当の作成・利用者の配達同行</p> <p>弁当の手渡しにおいて、お話し・安否確認サービス等</p> <p>利用者数： 約10名</p> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>    <p>* 上記のお弁当を日替わりメニューにて、利用者と共に組み立てています。</p> <p>* 上記のスローガンにて、利用者と共に組み立てています。</p> <p>* 仕込・組み立て・配達同行など、障害特性を見極めながら活動している。</p> |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <p>* ひとり暮らしの、高齢者の健康状態の確認など。</p> <p>* 離れている、ご家族の方への安心感など。</p> <p>* ひとり暮らしの方達には、他者との交流が少ない為、喜ばれていると思う。</p> <p>* 利用者の他者との関わりなど。</p>                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p>* 高齢化社会の中で需要が高まりつつある中で地域密着サービスだと考える。</p> <p>* 生産活動の一貫して成果もあり、利用者としても貴重な体験だと考える。</p> <p>* 高齢者1人1人ともう少し時間が取れると良いかと思うが難しい所である。</p>                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## 連携先の企業等の意見または評価

|                                               |            |      |    |
|-----------------------------------------------|------------|------|----|
| <p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> |            |      |    |
| 連携先企業名                                        | みどり市社会福祉協会 | 担当者名 | 鈴木 |

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |                             |       |              |
|------|-----------------------------|-------|--------------|
| 事業所名 | ひまわり                        | 事業所番号 | 101112000498 |
| 住 所  | みどり市大間々町大間々466-12グリーンセントラルA | 管理者名  | 巻野 真由美       |
| 電話番号 | 0277-72-0021                | 対象年度  | 令和6年度        |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

## &lt;活動内容&gt;

- \* 当事業所において、お弁当の仕込・調理
- \* 毎日の日替わり弁当の色々な作業の補助や作成
- \* 障害特性を配慮しながら、多数の方に少しずつでも携わってもらっている。

## &lt;目的&gt;

- \* 日々生活して行く上で、簡単な調理だけでも覚えていただき、自宅等でも生かして頂ければと思っている。
- \* 生きていく上で、取得すれば一生の宝だと思っています。

## &lt;成果&gt;

- \* お米を研ぎ、炊飯出来るようになった。
  - \* 簡単なデザート作りができるようになった。
  - \* 玉葱の皮むきが出来ようになった。
  - \* チャーハンを仕込みから仕上げまで出来るようになった。
- 障害特性にもよるが、1人でも多くの利用者が取得出来ればと思っています。

## &lt;活動の様子&gt;



米研ぎ



キャベツ千切り



チャーハン調理

- \* 全て利用者の作業写真です。チャーハンなどの鍋も振れるようになりました。
- \* チャーハンを覚えると様々な調理の幅が広がります。

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

- \* 当事業所は、生産活動の主がお弁当作成なので、様々な作業が盛り込まれている仕事ですので、障害特性に配慮しながらの支援を行っています。
- これからの生活の中で少しでも役に立てばと思っています。
- \* 取得するまでには、時間がかかりますが、繰り返し続けていきたいと思っています。

## 連携先企業（担当者）

A型事業所ひまわり 出張所ひまわり食堂にて。（東宮）

## 利用者からの意見・評価

- \* 利用者からは、『家で作ってみました』との声などかれます。
- \* 仕込みなど、はじめての経験が多いようで楽しそうです。

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

|      |                             |
|------|-----------------------------|
| 事業所名 | ひまわり                        |
| 住 所  | みどり市大間々町大間々466-12グリーンセントラルA |
| 電話番号 | 0277-72-0021                |

|       |              |
|-------|--------------|
| 事業所番号 | 101112000498 |
| 管理者名  | 巻野 真由美       |
| 対象年度  | 令和6年度        |

## （Ⅰ）労働時間

|                                        |   |    |
|----------------------------------------|---|----|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                       |   | 40 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                  |   |    |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                  |   |    |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満               |   |    |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満               | ○ |    |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                  |   |    |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                  |   |    |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                       |   |    |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 |   | 点  |

## （Ⅱ）生産活動

|                                                                 |   |    |
|-----------------------------------------------------------------|---|----|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           |   | 40 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 |   |    |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               | ○ |    |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |    |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |    |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |   |    |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点                                 |   | 点  |

## （Ⅲ）多様な働き方（※）

|                        |   |    |
|------------------------|---|----|
| ①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度 |   | 15 |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |
| ②利用者を職員として登用する制度       |   |    |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律     |   |    |
| 就業規則等で定めている            |   |    |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件      |   |    |
| 就業規則等で定めている            |   |    |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件          |   |    |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件         |   |    |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度  |   |    |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項        |   |    |
| 就業規則等で定めている            |   |    |
| 小計（注1）                 |   | 点  |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

## （Ⅳ）支援力向上（※）

|                                                |   |    |
|------------------------------------------------|---|----|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                         |   | 15 |
| 参加した職員が1人以上参加している                              | ○ |    |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                            |   |    |
| 1回以上の場合                                        | ○ |    |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                                |   |    |
| いずれか一方のみの取組を行っている                              | ○ |    |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                 |   |    |
| 1回以上の場合                                        | ○ |    |
| ⑤職員の人事評価制度                                     |   | 15 |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している         | ○ |    |
| ⑥ピアサポーターの配置                                    |   |    |
| ピアサポーターを職員として配置している                            |   |    |
| ⑦第三者評価                                         |   | 15 |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           |   |    |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                            |   |    |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている |   | 15 |
| 小計（注2）                                         |   |    |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

## （Ⅴ）地域連携活動

|                                                                            |   |    |
|----------------------------------------------------------------------------|---|----|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 |
| 1事例以上ある場合：10点                                                              |   |    |

## （Ⅵ）経営改善計画

|                                                             |   |    |
|-------------------------------------------------------------|---|----|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 10 |
| 期限内に提出していない場合：-50点                                          |   |    |

## （Ⅶ）利用者の知識・能力向上

|                                                                                                |   |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10 |
| 1事例以上ある場合：10点                                                                                  |   |    |

| 項目          | 点数                             |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間        | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動        | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点      |
| 多様な働き方      | 0点 5点 15点                      |
| 支援力向上       | 0点 5点 15点                      |
| 地域連携活動      | 0点 10点                         |
| 経営改善計画      | 0点 -50点                        |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点                         |

|          |
|----------|
| 合計       |
| 130      |
| 点 / 200点 |

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6 年度）

|                             |        |    |                   |       |   |                |   |    |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|---|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 15,659 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 3,564 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 4 | 時間 |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|---|----|

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々々年度（ 年度）

|                 |  |   |              |  |   |    |  |   |
|-----------------|--|---|--------------|--|---|----|--|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 |  | 円 | 利用者に支払った資金総額 |  | 円 | 収支 |  | 円 |
|-----------------|--|---|--------------|--|---|----|--|---|

前々年度（ 4 年度）

|                 |            |   |              |           |   |    |             |   |
|-----------------|------------|---|--------------|-----------|---|----|-------------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | -2,767,120 | 円 | 利用者に支払った資金総額 | 4,827,851 | 円 | 収支 | ▲ 7,937,870 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|-----------|---|----|-------------|---|

前年度（ 5 年度）

|                 |         |   |              |            |   |    |         |   |
|-----------------|---------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 498,412 | 円 | 利用者に支払った資金総額 | 14,143,191 | 円 | 収支 | 336,102 | 円 |
|-----------------|---------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

|                              |                                     |
|------------------------------|-------------------------------------|
| ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|------------------------------|-------------------------------------|

## ②利用者を職員として登用する制度

|                        |                                     |
|------------------------|-------------------------------------|
| ◎利用者を職員として登用する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|------------------------|-------------------------------------|

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

|                               |                          |
|-------------------------------|--------------------------|
| 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている | <input type="checkbox"/> |
|-------------------------------|--------------------------|

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

|                         |                          |
|-------------------------|--------------------------|
| ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている | <input type="checkbox"/> |
|-------------------------|--------------------------|

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

|                     |                                     |
|---------------------|-------------------------------------|
| ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|---------------------|-------------------------------------|

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|----------------------|-------------------------------------|

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

|                               |                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-------------------------------|-------------------------------------|

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-----------------------|-------------------------------------|

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ◎研修計画を策定している               | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※研修名 障害者虐待防止研修 出前講座        |                                     |
| 研修講師 NPO法人つなぎ手 内山恵子        |                                     |
| 実施日・受講者数 9月20日 10人         |                                     |

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

|                             |                                     |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※就労支援部会(支援の発表)              |                                     |
| 実施日 6月26日                   |                                     |
| ※学会誌等名                      |                                     |
| 掲載日 月 日                     |                                     |
| 発表テーマ                       |                                     |

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

|                                              |                                     |
|----------------------------------------------|-------------------------------------|
| ◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※遠良瀬特別支援学校 年間で5回から8人程度の実習受け入れ                |                                     |
| 実施日/参加者数 1月14日 1人                            |                                     |
| ※他の視察 B型事業所オーサムシブ                            |                                     |
| 実施日/参加者数 2月19日 2人                            |                                     |

## ④販路拡大の商談会等への参加

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※商談会等名 社会福祉法人あざみ会          |                                     |
| 主催者名 理事長斉藤様                |                                     |
| 日時 3月19日                   |                                     |
| 内容 生産活動の販路拡大               |                                     |

## ⑤職員の人事評価制度

|                     |                                     |
|---------------------|-------------------------------------|
| ◎職員の人事評価制度を整備している   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ◎当該人事評価制度を周知している    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 人事評価制度の制定日 R6年4月20日 |                                     |
| 人事評価制度の対象職員数 9名     |                                     |
| うち昇給・昇格を行った者 2名     |                                     |
| 当該人事評価制度の周知方法       |                                     |

## ⑥ピアサポーターの配置

|                                  |                          |
|----------------------------------|--------------------------|
| ◎ピアサポーターを配置している                  | <input type="checkbox"/> |
| ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している | <input type="checkbox"/> |
| ※配置期間 月 日～月 日                    |                          |
| 就業時間                             |                          |
| 職務内容                             |                          |

## ⑦第三者評価

|                                  |                          |
|----------------------------------|--------------------------|
| ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※評価を受けた日 月 日                     |                          |
| 第三者評価機関                          |                          |

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

|                              |                          |
|------------------------------|--------------------------|
| ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※認証を受けた日 月 日                 |                          |
| 規格等の内容                       |                          |

## (Ⅵ) 経営改善計画

|                                       |                          |
|---------------------------------------|--------------------------|
| ◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 | <input type="checkbox"/> |
| ※受理日 年 月 日                            |                          |

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。